ΙΤΥΕ
"ΔΙΟΦΑΝΤΟΣ"
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ
ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ & ΕΚΔΟΣΕΩΝ

ΑΠΟΦΑΣΗ Π1420/ 09-12-2015

Θέμα: ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΩΡΕΣ – ΜΟΝΤΕΛΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΜΜΙΣΘΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΚΟΣΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ – ΜΕΓΙΣΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ

Έχοντας υπόψη :

1. Τον υπ' αρ. 3966 / 24.5.2011 νόμο του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης & Θρησκευμάτων «Θεσμικό πλαίσιο των Πρότυπων Πειρ/κών Σχολείων, Ίδρυση Ινστιτούτου Εκπαιδευτικής Πολιτικής, Οργάνωση του Ινστιτούτου Τεχνολογίας Υπολογιστών και Εκδόσεων «ΔΙΟΦΑΝΤΟΣ» και λοιπές διατάξεις»
2. Την υπ' αρ. πρωτ. 76351/Η [ΦΕΚ 253 / 8.8.2011, Τεύχος Υπαλλήλων Ειδικών Θέσεων & Οργάνων Διοίκησης Φορέων του Δημόσιου & Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα] Απόφαση του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης & Θρησκευμάτων περί «συγκρότησης Δ.Σ. του Ινστιτούτου Τεχνολογίας Υπολογιστών & Εκδόσεων «ΔΙΟΦΑΝΤΟΣ» [Ι.Τ.Υ.Ε.]
3. Την «Διόρθωση Σφάλματος» στην υπ' αρ. πρωτ. 76351/Η [ΦΕΚ 286 / 29.8.2011, Τεύχος Υπαλλήλων Ειδικών Θέσεων & Οργάνων Διοίησης Φορέων του Δημόσιου & Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα] Απόφαση του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης & Θρησκευμάτων περί «συγκρότησης Δ.Σ. του Ινστιτούτου Τεχνολογίας Υπολογιστών & Εκδόσεων «ΔΙΟΦΑΝΤΟΣ» [Ι.Τ.Υ.Ε.]
4. Την υπ' αρ. πρωτ. 24971/Η [ΦΕΚ 99 / 7.3.2012, Τεύχος Υπαλλήλων Ειδικών Θέσεων & Οργάνων Διοίκησης Φορέων του Δημόσιου & Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα] Απόφαση του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης & Θρησκευμάτων περί «Αντικατάστασης μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου Τεχνολογίας Υπολογιστών και Εκδόσεων «Διόφαντος» [Ι.Τ.Υ.Ε.].
5. Την υπ' αρ. πρωτ. 3970/Η/14.01.2014 [ΦΕΚ 31 / 28.01.2014] Απόφαση του Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων περί «Αντικατάστασης μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου Τεχνολογίας Υπολογιστών & Εκδόσεων «Διόφαντος» [Ι.Τ.Υ.Ε.]»
6. Την υπ' αρ. πρωτ. 18379/Η/10.02.2014 [ΦΕΚ 88 / 20.02.2014] Απόφαση του Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων περί «Αντικατάστασης μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου Τεχνολογίας Υπολογιστών & Εκδόσεων «Διόφαντος» [Ι.Τ.Υ.Ε.]»
7. Την υπ' αρ. πρωτ. 3363 / 13.09.2013 [ΦΕΚ 2503 / 07.10.2013] Απόφαση του Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων περί «Έγκρισης αποχής του Προέδρου του ΙΤΥΕ «Διόφαντος» από την άσκηση των καθηκόντων του και αναπλήρωσής του από τον πρώτο Αντιπρόεδρο»
8. Την υπ' αρ. πρωτ. 2830 / 30.09.2015 Απόφαση του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων περί «Έγκρισης αποχής του Προέδρου του ΙΤΥΕ «Διόφαντος» από την άσκηση των καθηκόντων του και αναπλήρωσής του από τον πρώτο Αντιπρόεδρο»
9. Την υπ' αρ. 61 / 30.09.2015 Απόφαση του Δ.Σ. του ΙΤΥΕ «Διόφαντος» - Θέμα 2ο: Έγκριση παράτασης της απουσίας του Προέδρου του ΙΤΥΕ για ακαδημαϊκούς λόγους και της κατά συνέπεια αποχής από την άσκηση των καθηκόντων του και παροχή εξουσιοδοτήσεων»
10. Την υπ' αρ. 1196 / 07.12.2012 Απόφαση Προέδρου με θέμα την «Έγκριση του Πίνακα Χρέωσης Παραγωγικού Κόστους Απασχόλησης των συνεργατών με σύμβαση μίσθωσης έργου και συνεργατών Μελών ΔΕΠ για το έτος 2013»
11. Την παράγραφο 7 του άρθρου 28 του νόμου 4314/2014 (ΦΕΚ 265/23-12-2014)
12. Το άρθρο 12 της ΥΑ 81986/ΕΥΘΥ712 (ΦΕΚ Β' 1822/24.08.2015) «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014 - 2020».
13. Την με αρ. 1236/09-12-2015 εισήγηση της ΔΔΥΟ

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΤΑΙ

Α. ΑΝΑΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ ΤΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΩΝ ΩΡΩΝ

Στην παράγραφο 8 του άρθρου 12 - Δαπάνες για αμοιβές προσωπικού της ΥΑ 81986/ΕΥΘΥ712 (ΦΕΚ Β' 1822/24.8.2015) «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014 - 2020», αναφέρεται ο αριθμός των 1.720 παραγωγικών ωρών για τον υπολογισμό του μικτού ωριαίου κόστους απασχόλησης.

ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΩΡΕΣ ΙΤΥΕ (ισχύς από 1/1/2016) Εργαζόμενου «πλήρους απασχόλησης» (8 ώρες/ημέρα και 5 ημέρες /εβδομάδα)	
Ημέρες Έτους Total days in a year	**365**
Μείον Σαββατοκύριακα - minus weekends	*104*
Μείον Ετήσια Άδεια - minus annual leave	*25*
Μείον Επίσημες Αργίες - minus public holidays	*14*
Μείον ασθένεια, εκπαίδευση, άλλα – minus illness/others	*7*
Παραγωγικές Ημέρες Εργασίας ανά έτος Productive Days per year	**215**
Παραγωγικές Ώρες Εργασίας ανά ημέρα Productive Hours per day	**8**
Παραγωγικές Ώρες Εργασίας ανά εβδομάδα Productive Hours per week	**8 * 5 = 40**
Παραγωγικές Εβδομάδες ανά έτος Productive Weeks per year	**215 : 5 = 43**
Παραγωγικές Ώρες Εργασίας ανά έτος Productive Hours per year	**8 * 215 = 1.720**
Παραγωγικές Ώρες Εργασίας ανά μήνα (μέσος αριθμός) Productive Hours per month (average)	**1.720 : 12 =143,33**

Λαμβάνοντας υπόψη το παραπάνω, από 1/1/2016, ο πίνακας των παραγωγικών ωρών στο ΙΤΥΕ αναμορφώνεται πλέον ως εξής:

Β. ΕΜΜΙΣΘΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ – ΜΟΝΤΕΛΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΚΟΣΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ

1. Λαμβάνοντας υπόψη τις παραγράφους 8 και 12 του άρθρου 12 της ΥΑ 81986/ΕΥΘΥ712 (ΦΕΚ Β' 1822/24.08.2015) το έμμισθο προσωπικό δύναται να απασχολείται στις πράξεις/έργα/δραστηριότητες σύμφωνα με τα παρακάτω μοντέλα απασχόλησης:

- ΜΟΝΤΕΛΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ 1: Το έμμισθο προσωπικό απασχολείται σε μία μόνο πράξη/έργο/δραστηριότητα για το σύνολο (100%) του συμβατικού του χρόνου απασχόλησης. Στην περίπτωση αυτή το κόστος μισθοδοσίας βαρύνει αποκλειστικά και στο σύνολο του την πράξη/έργο/δραστηριότητα στην οποία απασχολείται. Δεν απαιτείται συμπλήρωση φύλλου χρονοχρέωσης εκτός και αν το απαιτεί ο οδηγός χρηματοδότησης της πράξης/έργου.

- ΜΟΝΤΕΛΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ 2: Το έμμισθο προσωπικό απασχολείται σε περισσότερες από μια πράξη/έργο/δραστηριότητα για σταθερό ποσοστό του συμβατικού του χρόνου απασχόλησης. Στην περίπτωση αυτή το κόστος μισθοδοσίας που βαρύνει κάθε πράξη/έργο/δραστηριότητα υπολογίζεται ως το γινόμενο του σταθερού ποσοστού απασχόλησης με το μηνιαίο κόστος. Στην περίπτωση αυτή απαιτείται η συμπλήρωση συνολικού απολογιστικού φύλλου.

- ΜΟΝΤΕΛΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ 3: Το έμμισθο προσωπικό απασχολείται σε περισσότερες από μια πράξη/έργο/δραστηριότητα. Στην περίπτωση αυτή το κόστος μισθοδοσίας που βαρύνει κάθε πράξη/έργο/δραστηριότητα υπολογίζεται με βάση το μικτό ωριαίο κόστος απασχόλησης και τις ώρες απασχόλησης στη συγκεκριμένη πράξη/έργο/δραστηριότητα. Στην περίπτωση αυτή απαιτείται η συμπλήρωση συνολικού απολογιστικού φύλλου χρονοχρέωσης.

  Το μικτό ωριαίο κόστος απασχόλησης (κόστος ανθρωποώρας–rate) του εμμίσθου προσωπικού πλήρους απασχόλησης υπολογίζεται ως το πηλίκο του τελευταίου τεκμηριωμένου ετήσιου μικτού κόστους απασχόλησης, όπως αυτό ορίζεται από την κείμενη νομοθεσία, και του αριθμού των 1.720 παραγωγικών ωρών.

  Στις περιπτώσεις της μερικής απασχόλησης ή όπου το συμβατικό ωράριο εκ του νόμου είναι διάφορο του 8ωρου (π.χ. μητέρες ανηλίκων) ή μακρόχρονης άδειας/απουσίας για τον υπολογισμό του μικτού ωριαίου κόστους απασχόλησης γίνεται σχετική αναγωγή.

Σε ετήσια βάση, ο διευθυντής της δομής εισηγείται τα μοντέλο απασχόλησης των εμμίσθων της δομής του. Στην περίπτωση που επιλέγονται τα μοντέλα 1 & 2, ο διευθυντής εισηγείται τα σταθερά ποσοστά απασχόλησης ανά πράξη/έργο/δραστηριότητα σε ετήσια βάση. Αλλαγές και τροποποιήσεις μεταξύ των μοντέλων 1 και 2 επιτρέπονται σε εξαιρετικές περιπτώσεις, όπως πχ. υλοποίηση νέων Πράξεων που ανέλαβε να υλοποιήσει η δομή. Δεν υπάρχει δυνατότητα αλλαγής μεταξύ μοντέλων 1,2 προς το μοντέλο 3 και αντίστροφα.

Γ. ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΈΡΓΩΝ –ΜΕΓΙΣΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Λαμβάνοντας υπόψη την παράγραφο 8 και 14 του άρθρου 12 - Δαπάνες για αμοιβές προσωπικού της ΥΑ 81986/ΕΥΘΥ712 (ΦΕΚ Β' 1822/24.8.2015) «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014 - 2020»

1. Ο μέγιστος χρόνος απασχόλησης των συνεργατών μίσθωσης έργου ορίζεται σε 8 ώρες ανά ημέρα και σε 1.720 ώρες ανά έτος. Το ωριαίο κόστος απασχόλησης είναι σύμφωνο με τον τρέχοντα εγκεκριμένο πίνακα παραγωγικού κόστους απασχόλησης (Π1196 / 07.12.2012).

2. Ο μέγιστος χρόνος απασχόλησης των συνεργατών μελών ΔΕΠ σε πράξεις/έργα που υλοποιεί το ΙΤΥΕ ορίζεται σε 71 ώρες ανά μήνα, με την προϋπόθεση τήρησης των εκάστοτε περιορισμών που αφορούν στις αμοιβές πολυθεσίας καθώς και των περιορισμών των οδηγών χρηματοδότησης. Το ωριαίο κόστος απασχόλησης υπολογίζεται ως το πηλίκο του μεικτού μισθού από το ΑΕΙ δια του μέγιστου χρόνου απασχόλησης στο ΙΤΥΕ (δηλ. 71 ώρες Χ12 μήνες). Η διαδικασία εφαρμόζεται αντίστοιχα και για ερευνητές των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων.

3. Ο μέγιστος χρόνος απασχόλησης των εκπαιδευτικών δεν μπορεί να ξεπερνά τον χρόνο απασχόλησης που αναφέρεται στη σχετική άδεια ΠΥΣΔΕ και σε κάθε περίπτωση τις 3 ώρες ανά ημέρα, 10 ώρες ανά εβδομάδα και τις 430 ώρες ανά έτος, με την προϋπόθεση τήρησης των εκάστοτε φορολογικών περιορισμών καθώς και των περιορισμών των οδηγών χρηματοδότησης. Το ωριαίο κόστος απασχόλησης υπολογίζεται με βάση τις 1.720 παραγωγικές ώρες. Το ίδιο ισχύει και για τους δημόσιους υπαλλήλους και τους ΙΔΑΧ των κρατικών ΝΠΙΔ.

4. Το ωριαίο κόστος απασχόλησης των συνεργατών ισχύει για όλες τις συμβάσεις που θα συναφθούν στη διάρκεια του έτους. Στις περιπτώσεις των πολυετών συμβάσεων λαμβάνεται μέριμνα ώστε το κόστος κατά έτος να είναι ίδιο για όλες τις ενεργές συμβάσεις. Το ίδιο ισχύει και στην εξαιρετική περίπτωση της απασχόλησης στις πράξεις/ έργα με plafon.

Η παρούσα απόφαση να περιληφθεί στα σχετικά παραρτήματα του Κανονισμού Διαχειριστικών και Τεχνικών Διαδικασιών (ΚΑΔ) .

Ο Προεδρεύων Αντιπρόεδρος

Χρ. Κακλαμάνης, ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ